

COMO FUNCIONA

A Human Factor envolve um ecossistema de módulos, que podem ser incorporados aos processos seletivos ou assessment de competências, de acordo com a necessidade da sua empresa.

Em seu epicentro reside a nossa plataforma de avaliação de competências, a mais avançada do mundo. Complementarmente, residem o sistema de ranqueamento curricular e a plataforma de referenciamento social, bem como a nossa habilidade de gerar avaliações específicas para as mais diferentes áreas. Consulte nosso portfólio.

Caso você decida instalá-la em sua empresa, nós iremos construir um portal de R&S e assessment dedicado, com o seu esquema de cores, logo e o que mais você quiser. Temos vários exemplos para te inspirar.

Também criaremos um email marketing baseado em um de nossos templates exclusivos, para que o convite chegue com a sua cara.

Quando você disponibilizar alguma vaga, ou quando quiser fazer algum assessment, enviaremos por email ou pelo meio que você preferir, os convites, com links de acesso individuais.



Esses convites são enviados a partir de um servidor de email que garante que não sejam interpretados como spam.

Os participantes terão um período, definido por você, para fazer as provas, as quais irão alimentar o sistema administrador do seu portal. Nenhuma outra empresa terá acesso aos dados dos seus candidatos. Você poderá acompanhar tudo o que está acontecendo, em tempo real.

Finalmente, procederemos com as análises e te entregaremos os relatórios com escores absolutos e ranqueamentos específicos por competência. Você pode se basear exclusivamente em nossas análises para fazer as contratações; ainda assim, recomendamos que você as utilize como suporte para avaliações presenciais com um número bastante reduzido de candidatos, pré-ranqueados pelo Human Factor. Na prática, você não precisará testar os finalistas em suas competências, podendo se focar na adequabilidade de seus perfis éticos, subjetivos, humanos.

Todo o painel avaliativo ficará à sua disposição. Você poderá utilizá-lo indefinidamente para follow-ups com os contratados, bem como poderá consultá-lo para a veiculação de convites futuros a candidatos que, porventura, não foram aprovados num primeiro momento, mas que apresentam potencial para ingresso em outras ocasiões. Esta possibilidade significa, na prática, uma redução enorme do retrabalho que existe na área.

Não há mensalidade, anuidade, nem custos por convite enviado. Você só paga pelo que leva.



O QUE FAZEMOS



Os relatórios produzidos são claros e objetivos. Paralelamente, a totalidade dos resultados coletados são disponibilizados para os gestores da empresa, os quais podem utilizá-los para follow-ups de performance. Este último recurso faz-se particularmente estratégico quando da contratação de funcionários que, a despeito do desempenho positivo nas áreas críticas para a contratação, apresentem defasagens pontuais em uma ou mais competências.

Para evitar gastos financeiros e energéticos desnecessários, desenvolvemos um sistema de ranqueamento de currículos, com um sistema de métricas avançado (Big Data), que permite a eliminação de uma parcela significativa dos candidatos da amostra para a qual a avaliação deve ser indicada, a custos extremamente baixos. O filtro (contratado separadamente) inclui rankings de cursos, faculdades/universidades e certificações do país, o que permite uma pré-seleção dos candidatos, reduzindo o contingente que deverá realizar a bateria de provas.

No mesmo sentido, desenvolvemos uma plataforma de referenciamento social, pela qual conseguimos produzir escores desde avaliações anônimas fornecidas por profissionais que trabalharam com o candidato no passado. Essa plataforma computa, de forma não-linear, a importância relativa da avaliação, em função da posição exercida na época pelo avaliador, além de incluir um mapa social do profissional no universo corporativo, bastante intuitivo.



AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS

Metodologia avaliativa estimulante e moderna.
Poderoso branding para sua empresa.



MÉTRICAS VALIDADAS

Evite equívocos em seus processos seletivos.
Avaliações fundamentadas por descobertas das neurociências.
Validações publicadas em papers internacionais.



ENTREVISTA VIRTUAL

Sistema de avaliação transparente e efetivo.
Roteiros de perguntas customizáveis.
Especialistas treinados na apuração dos resultados.



RANKING CURRICULAR

Sistema inteligente de ranqueamento de currículos.
Métricas que fazem justiça à formação individual.
Parametriza as principais Universidades e Certificações do país.